



AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione tecnico-finanziaria al contratto
integrativo per l'utilizzazione del fondo
personale non dirigente

Anno 2022

Indice

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	3
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	3
Risorse storiche consolidate.....	3
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	3
Sezione II - Risorse variabili	3
Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo	3
Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	5
Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	5
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	5
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	5
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	6
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	6
Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	7
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	7
Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto	9
Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	10
A) Il contratto è ripartito in 9 articoli:	10
B) Quadro di sintesi	11
C) Effetti abrogativi impliciti	11
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	12
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	12
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	12

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di incentivazione della produttività individuale, in applicazione delle disposizioni fissate dai contratti collettivi nazionali vigenti per il comparto Parastato, è stato quantificato e costituito per l'anno 2022 con delibera di approvazione del budget annuale 2022.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo è costituito da risorse storiche consolidate pari a €. 12.034,63.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale

Sono stati effettuati i seguenti incrementi derivanti da specifiche indicazioni contrattuali:

descrizione	importo
CCNL 2004-2005 (articoli 5, comma 1 e 6, comma 2)	€. 589,96
CCNL 2006-2009 (articolo 36, comma 1)	€. 1.020,60
CCNL 2016-2018 (articolo 89, comma 5)	€. 167,81
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 3)	376,99
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 6)	376,99
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 2)	251,95

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Personale soggetto a TFR	€. 64,22
--------------------------	----------

Sezione II - Risorse variabili

Non sussistono risorse a carattere variabile ricomprese nella costituzione del fondo di incentivazione.

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione fondo per progressioni economiche	€. 2.502,62
Decurtazione per rideterminazione (anno 2008)	€. 3.565,81
Decurtazione per mutati assetti organizzativi (anno 2018)	€. 1.646,46
Decurtazione per consolidamento mutati assetti organizzativi (anno 2019)	€. 2.000,00
CCNL 2019-2021 – INDENNITA' DI ENTE	€ 210,54

La decurtazione del fondo ha tenuto espresso conto delle imposizioni normative fissate dal legislatore per la riduzione delle risorse destinate alla incentivazione.

A tal proposito pare opportuno segnalare che la decurtazione operata in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2018 ingloba e supera la disposizione normativa.

Ciò nonostante, in sede di determinazione del fondo per l'anno 2019, e tenuto conto comunque della decurtazione già operata in fase di conclusione del contratto per l'anno 2018, in virtù dei mutati assetti organizzativi dell'Ente si è operata una ulteriore riduzione del monte disponibile per la contrattazione. Tale decurtazione straordinaria, pari al 13% complessivo, ridetermina il fondo e lo rende congruo rispetto alle responsabilità e compiti assegnati al personale anche in considerazione della ridotta consistenza numerica dello stesso ed in virtù delle disposizioni diramate dall'Aran circa la sterilizzazione dell'effetto della estrapolazione dal Fondo risorse decentrate degli importi stanziati per remunerare il lavoro straordinario. La riduzione del fondo effettuata nell'anno 2019 eccede la media dei compensi erogati a remunerazione del lavoro straordinario nel triennio precedente. La dimensione organizzativa diventa rilevante soprattutto in considerazione del fatto che il ritiro dal lavoro di personale di Area C ha necessariamente comportato la rielaborazione e la redistribuzione di attività essenziali per la gestione amministrativa dell'Ente.

Per l'anno 2021 il fondo non ha subito variazioni.

Infine, va segnalato che l'adozione da parte dell'Ente del Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Alessandria, con delibera presidenziale del 31 dicembre 2013, ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 27 gennaio 2014 (e replicato con successiva delibera di Consiglio direttivo del 16 dicembre 2016 per il triennio 2017-2019 con immutati parametri), innova sul punto in esame in quanto l'articolo 7, comma 1, del suddetto Regolamento stabilisce che le riduzioni di spesa di cui al conto B9 realizzate con il suddetto Regolamento, "tenuto conto delle specificità dell'Ente, (realizzano) gli obiettivi di contenimento della spesa per il personale, in luogo delle modalità previste dall'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010, osservate fino al 2013 e non più applicabili dal 2014".

Riduzione di importo pari agli straordinari	€ 2.000,00
---	------------

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2021:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.502,62
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente per l'anno 2022 ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente, ed è pari ad euro 12.034,63.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. totale risorse fisse	€. 12.034,63
b. totale risorse variabili	---
c. totale fondo sottoposto a certificazione	€. 12.034,63

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a €. 2.502,62.

Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non sussistono poste relative a questa sezione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito la ripartizione delle poste indicate:

Art. 77 comma 2 lettera a CCNL Funzioni Centrali – Performance Organizzativa	€	4.565,91
Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative	€	1.032,91
Art. 77 comma 2 lettera b CCNL Funzioni Centrali – Performance Individuale	€	2.000,00
Art. 77 comma 2 lettera c CCNL Funzioni Centrali – Indennità condizioni di lavoro	€	1.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.037,40
Indennità di Ente	€	1.270,60
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono poste relative a questa sezione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
a. somme non regolate dal contratto	€. 0,00
b. somme regolate dal contratto	€. 12.034,63
c. destinazioni ancora da regolare	€. 0,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a € 2.502,62.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'importo delle risorse stabili ammonta ad € 12.034,63 e corrisponde all'importo delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa. Pertanto queste ultime destinazioni sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui al C.C.N.L. 2019 – 2021 delle Funzioni Centrali.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativo (progressioni orizzontali)

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente rispetta il principio di selettività e tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL del Comparto, in quanto riferito alla progressione economica orizzontale del 50% del personale in servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€. 7.978,48	€. 8.762,01	-783,53
Risorse variabili	€. 0,00	€. 0,00	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per passaggi economici	€. 2.502,62	€. 2.502,62	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per indennità di Ente	€. 1.425,72	€. 1.425,72	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€. 127,81	€. 127,81	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo di incentivazione sono imputate nei due conti di spesa "Fondo miglioramento efficienza Enti" e "Costi per progressioni economiche", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall’Amministrazione con delibera del Consiglio Direttivo in sede di approvazione del Budget Annuale, è stanziato nei due conti “Fondo miglioramento efficienza Enti” e “Costi per progressioni economiche”, pertanto le disponibilità finanziarie dell’Automobile Club Alessandria assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione.

Alessandria, 28/12/2022

Il Direttore

Paolo Pinto

FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI