



AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione illustrativa al contratto integrativo per l'utilizzazione del fondo personale non dirigente

Anno 2022

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e riassume il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, contiene infine altre informazioni ritenute utili su tutti gli aspetti richiamati dalle disposizioni normative e vigenti.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 28 dicembre 2022
Vigenza	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Direttore dell'Ente Persona esperta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP – CGIL, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP–CGIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale a tempo indeterminato
Materia trattata	Disciplina e ripartizione delle risorse economiche
Rispetto iter procedurale	La presente relazione è propedeutica alla sottoposizione del contratto al Collegio dei Revisori
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge il cui inadempimento comporta divieto di corresponsione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - SI
Eventuali osservazioni –	NESSUNA OSSERVAZIONE La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – SI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Il contratto è ripartito in 9 articoli:

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

ART. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ART. 4 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

ART. 5 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

ART. 6 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

ART. 7 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

ART. 8 - DURATA DELL'ACCORDO

ART. 9 – ORARIO DI SERVIZIO

ART. 10 - DESTINATARI DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

B) Quadro di sintesi

Art. 77 comma 2 lettera a CCNL Funzioni Centrali – Performance Organizzativa	€	4.565,91	
Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative	€	1.032,91	
Art. 77 comma 2 lettera b CCNL Funzioni Centrali – Performance Individuale	€	2.000,00	
Art. 77 comma 2 lettera c CCNL Funzioni Centrali – Indennità condizioni di lavoro	€	1.000,00	

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2019:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.037,40	
Indennità di Ente	€	1.270,60	
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto recepisce ed attua le disposizioni previste dalla normativa in relazione alla differenziazione della premialità e al riconoscimento dell'apporto individuale e della meritocrazia nell'ambito dei processi lavorativi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il personale destinatario del contratto è numericamente assai contenuto e pertanto non risulta applicabile in modo concreto il principio di cui sopra. Ogni attestazione in tal senso andrebbe contro alla logica ed alla razionalità in virtù dell'impossibilità di attuare una seria ripartizione stocastica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si veda la considerazione di cui al punto precedente.

Alessandria 28/12/2022

Il Direttore
Paolo Pinto
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI