



AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione tecnico-finanziaria al contratto
integrativo per l'utilizzazione del fondo
personale non dirigente

Anno 2021

Indice

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	3
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	3
Risorse storiche consolidate.....	3
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	3
Sezione II - Risorse variabili	3
Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo	3
Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	4
Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	5
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	5
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	5
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	6
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	6
Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	7
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	7
Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto	9
Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	9
A) Il contratto è ripartito in 9 articoli:	9
B) Quadro di sintesi	10
C) Effetti abrogativi impliciti	10
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	10
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	11
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	11

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di incentivazione della produttività individuale, in applicazione delle disposizioni fissate dai contratti collettivi nazionali vigenti per il comparto Parastato, è stato quantificato e costituito per l'anno 2021 con apposito atto.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo è costituito da risorse storiche consolidate pari a €. 12.818,16.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale

Sono stati effettuati i seguenti incrementi derivanti da specifiche indicazioni contrattuali:

descrizione	importo
CCNL 2004-2005 (articoli 5, comma 1 e 6, comma 2)	€. 589,96
CCNL 2006-2009 (articolo 36, comma 1)	€. 1.020,60
CCNL 2016-2018 (articolo 89, comma 5)	€. 167,81

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Personale soggetto a TFR	€. 64,22
--------------------------	----------

Sezione II - Risorse variabili

Non sussistono risorse a carattere variabile ricomprese nella costituzione del fondo di incentivazione.

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate, nei periodi precedenti a quello in esame, le seguenti decurtazioni:

Decurtazione fondo per progressioni economiche	€. 2.502,62
Decurtazione per rideterminazione (anno 2008)	€. 3.565,81
Decurtazione per mutati assetti organizzativi (anno 2018)	€. 1.646,46
Decurtazione per consolidamento mutati assetti organizzativi (anno 2019)	€. 2.000,00

La decurtazione del fondo ha tenuto espresso conto delle imposizioni normative fissate dal legislatore per la riduzione delle risorse destinate alla incentivazione.

A tal proposito pare opportuno segnalare che la decurtazione operata in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2018 ingloba e supera la disposizione normativa.

Ciò nonostante, in sede di determinazione del fondo per l'anno 2019, è tenuto conto comunque della decurtazione già operata in fase di conclusione del contratto per l'anno 2018, in virtù dei mutati assetti

organizzativi dell'Ente si è operata una ulteriore riduzione del monte disponibile per la contrattazione. Tale decurtazione straordinaria, pari al 13% complessivo, ridetermina il fondo e lo rende congruo rispetto alle responsabilità e compiti assegnati al personale anche in considerazione della ridotta consistenza numerica dello stesso ed in virtù delle disposizioni diramate dall'Aran circa la sterilizzazione dell'effetto della estrapolazione dal Fondo risorse decentrate degli importi stanziati per remunerare il lavoro straordinario. La riduzione del fondo effettuata nell'anno 2019 eccede la media dei compensi erogati a remunerazione del lavoro straordinario nel triennio precedente. La dimensione organizzativa diventa rilevante soprattutto in considerazione del fatto che il ritiro dal lavoro di personale di Area C ha necessariamente comportato la rielaborazione e la redistribuzione di attività essenziali per la gestione amministrativa dell'Ente.

Per l'anno 2021 il fondo non ha subito variazioni.

Infine, va segnalato che l'adozione da parte dell'Ente del Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Alessandria, con delibera presidenziale del 31 dicembre 2013, ratificata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 27 gennaio 2014 (e replicato con successiva delibera di Consiglio direttivo del 16 dicembre 2016 per il triennio 2017-2019 con immutati parametri), innova sul punto in esame in quanto l'articolo 7, comma 1, del suddetto Regolamento stabilisce che le riduzioni di spesa di cui al conto B9 realizzate con il suddetto Regolamento, "tenuto conto delle specificità dell'Ente, (realizzano) gli obiettivi di contenimento della spesa per il personale, in luogo delle modalità previste dall'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010, osservate fino al 2013 e non più applicabili dal 2014".

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2021:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.502,62
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. totale risorse fisse	€. 12.818,16
b. totale risorse variabili	---
c. totale fondo sottoposto a certificazione	€. 12.818,16

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a €. 2.502,62.

Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non sussistono poste relative a questa sezione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito la ripartizione delle poste indicate:

Art. 77 comma 2 lettera a CCNL Funzioni Centrali – Performance Organizzativa	€	4.729,10
Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative	€	1.032,91
Art. 77 comma 2 lettera b CCNL Funzioni Centrali – Performance Individuale	€	2.000,00
Art. 77 comma 2 lettera c CCNL Funzioni Centrali – Indennità condizioni di lavoro	€	1.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.502,62
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono poste relative a questa sezione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
a. somme non regolate dal contratto	€. 0,00
b. somme regolate dal contratto	€. 12.818,16

c. destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
------------------------------------	---------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a €. 2.502,62.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La relazione come sopra enucleata palesa il rispetto dei vincoli di carattere generale e, segnatamente:
- l'attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€. 8.762,01	€. 8.762,01	0,00
Risorse variabili	€. 0,00	€. 0,00	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per passaggi economici	€. 2.502,62	€. 2.502,62	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per indennità di Ente	€. 1.425,72	€. 1.425,72	0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€. 127,81	€. 127,81	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il piano dei conti evidenzia in modo chiaro e semplice il conto "Spese del Personale" all'interno del quale sono ricompresi i sottoconti specifici per l'imputazione delle somme di cui al fondo. In particolare si segnala il sottoconto CP.01.04.0002 "Fondo miglioramento efficienza Ente" che riporta uno stanziamento pari a €. 12.818,00 a cui si aggiunge il conto CP.01.04.0008 che riporta uno stanziamento pari a €. 2.500,00 per "compensi lavoro straordinario". Fermo restando che il compenso a consuntivo per la remunerazione delle ore di lavoro straordinario sarà mantenuto in linea con le previsioni riguardanti la sterilizzazione degli effetti della rideterminazione del Fondo risorse decentrate sugli equilibri di bilancio.

Il budget annuale 2021 è stato deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 27 ottobre 2020. La copertura degli stanziamenti è determinata dai suddetti provvedimenti.

Alessandria, 10/06/2021

Il Direttore
Barbara Aguzzi



AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione illustrativa al contratto integrativo
per l'utilizzazione del fondo personale non
dirigente

Anno 2021

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il paragrafo in esame illustra gli aspetti procedurali adottati nella stesura del contratto integrativo e ne sintetizza i contenuti. L'articolato del contratto viene dunque schematizzato e riproposto anche ai fini di valutarne gli aspetti salienti.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 10 giugno 2021
Vigenza	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	Direttore dell'Ente Personale dell'Ente
Soggetti destinatari	Tutto il personale a tempo indeterminato
Materia trattata	Disciplina e ripartizione delle risorse economiche
Rispetto iter procedurale	La presente relazione è propedeutica alla sottoposizione del contratto al Collegio dei Revisori
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge il cui inadempimento comporta divieto di corresponsione della retribuzione accessoria	L'Ac Alessandria ha adottato il Piano della Performance e della Trasparenza. Sono stati rispettati gli obblighi di pubblicità degli atti. L'Ac Alessandria ha ricevuto attestazione positiva in merito agli obblighi di trasparenza e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità. A seguito della delibera Civit 11/2013, la relazione della Performance organizzativa 2013 viene redatta a livello di Federazione Aci.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Il contratto è ripartito in 9 articoli:

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

ART. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ART. 4 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

ART. 5 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

ART. 6 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

ART. 7 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

ART. 8 - DURATA DELL'ACCORDO

ART. 9 - DESTINATARI DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

B) Quadro di sintesi

Art. 77 comma 2 lettera a CCNL Funzioni Centrali – Performance Organizzativa	€	4.729,10
Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative	€	1.032,91
Art. 77 comma 2 lettera b CCNL Funzioni Centrali – Performance Individuale	€	2.000,00
Art. 77 comma 2 lettera c CCNL Funzioni Centrali – Indennità condizioni di lavoro	€	1.000,00

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2019:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.502,62
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto recepisce ed attua le disposizioni previste dalla normativa in relazione alla differenziazione della premialità e al riconoscimento dell'apporto individuale e della meritocrazia nell'ambito dei processi lavorativi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il personale destinatario del contratto è numericamente assai contenuto e pertanto non risulta applicabile in modo concreto il principio di cui sopra. Ogni attestazione in tal senso andrebbe contro alla logica ed alla razionalità in virtù dell'impossibilità di attuare una seria ripartizione stocastica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si veda la considerazione di cui al punto precedente.

Alessandria, 09/06/2021

Il Direttore
Barbara Aguzzi
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI