

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 16.296,82, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	5.586,67
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.032,91
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.500,00
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.321,11
	Indennità di Ente	€	2.728,32
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 3.547,44, di cui € 2.728,32 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente e, limitatamente ad una quota di €. 3.000,00, a riconoscere il differente apporto individuale in ottemperanza ai principi di differenziazione della premialità previsti per la Pubblica Amministrazione.

### 2.1 – REALIZZAZIONE OBIETTIVI

Conformemente al piano della Performance di Ente e alla declinazione dello stesso piano effettuata mediante l'assegnazione di obiettivi individuali dal Direttore dell'Ente, si riporta di seguito lo schema degli obiettivi assegnati al personale dell'Ente:

MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	DIREZIONE CENTRALE DIRIFERIMENTO PER I DATI	INDICATORI	TARGET ANNUALE ASSEGNATO	PESO
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	MOL - Margine Operativo Lordo	Reporti infrannuale di bilancio Ac e bilancio Ac	%DI SCOSTAMENTO	>0 =0	50%
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	RISPETTO TEMPO PAGAMENTI QUOTE SOCIALI	DAF	TEMPI DI PAGAMENTO	MANTENIMENTO TEMPI DI 10 GG DALLA SCADENZA	50%
							100%

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC e sottoposte trimestralmente all'Organismo Indipendente di Valutazione Aci. Qualora dalla rilevazione trimestrale dell'ultimo trimestre venga evidenziato il raggiungimento degli obiettivi, il compenso sarà erogato per intero. In caso di parziale raggiungimento (almeno pari ai 2/3 – 66%) il compenso verrà erogato al 90%.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

Sulla base delle rilevazioni trimestrali e qualora i risultati conseguiti risultino in linea con il raggiungimento dell'obiettivo finale, previo parere favorevole del Direttore, saranno attribuiti due acconti nella misura forfettaria di Euro 1.500,00 ciascuno con le retribuzioni di giugno e dicembre. Tali anticipazioni saranno ripartite fra i dipendenti con riferimento ai parametri retributivi ed alle giornate di presenza in servizio.

Il saldo è erogato a seguito della trasmissione della documentazione attestante l'andamento della performance organizzativa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla Performance dell'Ente, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI, in proporzione ai singoli parametri retributivi, alle giornate di presenza in servizio ed al parametro di partecipazione individuale di cui al successivo punto n. 7, "Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale". In conseguenza della delibera Civit n. 11/2013, che ha previsto per la Federazione Aci la redazione di un unico documento integrato per la Performance, l'Ente seguirà la pianificazione stabilita a livello di Federazione.

La corresponsione del saldo terrà conto degli acconti corrisposti nei mesi di giugno e di dicembre.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto di quanto previsto nell'allegata tabella delle assenze.

## 2.2 – VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Conformemente alla declaratoria Aci del Sistema di Valutazione delle Competenze adottato a livello nazionale (di cui si allega copia), una quota del compenso incentivante pari a €. 3.000,00 viene assegnato in proporzione diretta al risultato ottenuto ai termini della valutazione delle competenze. La valutazione avverrà ad opera del Direttore dell'Ente sulla base del contributo effettivo prestato al raggiungimento degli obiettivi di Performance di Ente. La scheda provvisoria di valutazione delle competenze verrà formalmente consegnata ai singoli dipendenti e sarà oggetto di discussione in colloqui individuali. Solo al termine dei colloqui il grado di valutazione sarà consolidato e diverrà definitivo.