

**Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 16.296,82, è utilizzato come di seguito indicato.**

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	6.998,11
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.032,91
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.321,11
Indennità di Ente	€	1.816,88
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 2.356,80, di cui € 1.816,88 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## **ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI**

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Tenuto conto dell'esiguità del personale in forza alla data di sottoscrizione del contratto non si ritiene necessario prevedere una differenziazione di apporto individuale al conseguito dei risultati fissati dalla Performance. Ciò anche in considerazione che il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di contenimento e razionalizzazione della spesa, citato in premessa, disciplina anche le modalità di rispetto delle norme fissate dal decreto legge 78/10.

### **2.1 – REALIZZAZIONE OBIETTIVI**

Conformemente al piano della Performance di Ente, si riporta di seguito lo schema degli obiettivi assegnati al personale dell'Ente:

SCHEDE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA- ANNO 2014							
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	DIREZIONE CENTRALE DI RIFERIMENTO PER IDATI	INDICATORI	TARGET ANNUALE ASSEGNATO	PESO
1) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI AI PIANI DI MIGLIORAMENTO GESTIONALE ECONOMICO FINANZIARIO							PESO 1) 50%
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	MOL - Margine Operativo Lordo	Reporti infrannuali di bilancio Ac e bilancio Ac	% DI SCOSTAMENTO	>0 =0	50%
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	RIDUZIONE INDEBITAMENTO NETTO SCADUTO VERSO ACI AL 31/12/2014 VS. INDEBITAMENTO NETTO SCADUTO VERSO ACI AL 31/12/2013	DAF	RIDUZIONE INDEBITAMENTO	RIDUZIONE DI 2/3 RISPETTO ALL'OBIETTIVO ASSEGNATO PER IL TRIENNIO 2015-2016	50%
2) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI AI PIANI DI MIGLIORAMENTO GESTIONALE ATTIVITA' ASSOCIATIVA							PESO 2) 50%
SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SOCI	PRODUZIONE TESSERE 2014 al netto delle tessere FacileSara e di quelle prodotte dal canale ACI Global	SOCI	DATABASE CONTABILE (PER DATA OPERAZIONE) DIREZIONE ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE SVILUPPO RETI	6.006	40%
SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SOCI	INCREMENTO % VALORE MEDIO DELLA PRODUZIONE AC 2014 VS. 2013	SOCI	DATABASE CONTABILE (PER DATA REGISTRAZIONE) DIREZIONE ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE SVILUPPO RETI	74,38	25%
SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SOCI	INCREMENTO % DELLA PRODUZIONE 2014 DI TESSERE INDIVIDUALI TOP DI GAMMA (GOLD E SISTEMA) VS. 2013	SOCI	DATABASE CONTABILE (PER DATA OPERAZIONE) DIREZIONE ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE SVILUPPO RETI	4.531	25%
SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	SOCI	NUMERO % INFORMAZIONI ACQUISITE (MAIL E TELEFONI) RISPETTO AL NUMERO SOCI TESSERE INDIVIDUALI ANNO 2014	SOCI	DATABASE CONTABILE (PER DATA OPERAZIONE) DIREZIONE ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE SVILUPPO RETI	80% ANAGRAFICHE COMPLETE	10%

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC e sottoposte trimestralmente all'Organismo Indipendente di Valutazione Aci.

Qualora dalla rilevazione trimestrale dell'ultimo trimestre venga evidenziato il totale raggiungimento degli obiettivi, il compenso sarà erogato per intero. In caso di parziale raggiungimento (raggiungimento del risultato in almeno una delle due macroaree) il compenso verrà erogato al 88%.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

Sulla base delle rilevazioni trimestrali e qualora i risultati conseguiti risultino in linea con il raggiungimento dell'obiettivo finale, previo parere favorevole del Direttore, saranno attribuiti due acconti nella misura forfettaria di Euro 1.500,00 ciascuno con le retribuzioni di giugno e dicembre. Tali anticipazioni saranno ripartite fra i dipendenti con riferimento ai parametri retributivi ed alle giornate di presenza in servizio.

Il saldo è erogato a seguito della trasmissione della documentazione attestante l'andamento della performance organizzativa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla Performance dell'Ente, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI, in proporzione ai singoli parametri retributivi, alle giornate di presenza in servizio ed al parametro di partecipazione individuale di cui al successivo punto n. 7, "Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale". In conseguenza della delibera Civit n. 11/2013, che ha previsto per la Federazione Aci la redazione di un unico documento integrato per la Performance, l'Ente seguirà la pianificazione stabilita a livello di Federazione.

La corresponsione del saldo terrà conto degli acconti corrisposti nei mesi di giugno e di dicembre.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

<b>LIVELLO ECONOMICO</b>	<b>PARAMETRO</b>
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto di quanto previsto nell'allegata tabella delle assenze.