



# AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione tecnico-finanziaria al contratto  
integrativo per l'utilizzazione del fondo  
personale non dirigente

Anno 2012

## Indice

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	3
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità .....	3
Risorse storiche consolidate .....	3
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità .....	3
Sezione II - Risorse variabili .....	3
Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo .....	3
Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo .....	4
Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	4
Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo .....	4
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	4
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo .....	5
Modulo VI - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	6
Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto .....	8
Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto .....	8
A) Il contratto è ripartito in 9 articoli: .....	8
B) Quadro di sintesi .....	9
C) Effetti abrogativi impliciti .....	9
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità .....	10
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche .....	10
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale .....	10

## **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di incentivazione della produttività individuale, in applicazione delle disposizioni fissate dai contratti collettivi nazionali vigenti per il comparto Parastato, è stato quantificato e costituito per l'anno 2012 con apposito atto (determina Direttore n. 28 /2012).

### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

#### **Risorse storiche consolidate**

Il fondo è costituito da risorse storiche consolidate pari a €. 14.622,04.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale

Sono stati effettuati i seguenti incrementi derivanti da specifiche indicazioni contrattuali:

descrizione	importo
CCNL 2004-2005 (articoli 5, comma 1 e 6, comma 2)	€. 589,96
CCNL 2006-2009 (articolo 36, comma 1)	€. 1.020,60

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Personale soggetto a TFR	€. 64,22
--------------------------	----------

### ***Sezione II - Risorse variabili***

Non sussistono risorse a carattere variabile ricomprese nella costituzione del fondo di incentivazione.

### ***Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo***

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione fondo per progressioni economiche	€. 3.321,11
Decurtazione per rideterminazione (anno 2008)	€. 3.565,81

La decurtazione del fondo ha tenuto espresso conto delle imposizioni normative fissate dal legislatore per la riduzione delle risorse destinate alla incentivazione. A tal proposito pare opportuno segnalare che la decurtazione operata in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2008 ingloba e supera la disposizione normativa.

Inoltre si è ottemperato alla disposizione contenuta nel Decreto Legge 78/2010, convertito in Legge 122/2010, articolo 9, che ha determinato il congelamento del fondo ai livelli relativi all'anno 2010.

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2012:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.321,11
--	---	----------

	Indennità di Ente	€	2.728,32
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. totale risorse fisse	€. 16.296,82
b. totale risorse variabili	€. 0,00
c. totale fondo sottoposto a certificazione	€. 16.296,82

#### Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a €. 3.321,11.

### Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non sussistono poste relative a questa sezione.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito la ripartizione delle poste indicate:

	Compensi incentivanti	€	5.086,67
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.032,91
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.500,00
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.321,11
	Indennità di Ente	€	2.728,32

	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81
--	---	---	--------

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono poste relative a questa sezione.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo
a. somme non regolate dal contratto	€. 0,00
b. somme regolate dal contratto	€. 16.296,82
c. destinazioni ancora da regolare	€. 0,00

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate temporaneamente all'esterno del fondo e quindi non disponibili per la contrattazione le risorse destinate a finanziare i passaggi di livello economico all'interno delle aree pari a €. 3.321,11.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La relazione come sopra enucleata palesa il rispetto dei vincoli di carattere generale e, segnatamente:

- l'attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo;
- l'attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (si veda al proposito la tabella di differenziazione premialità prevista dal contratto).

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	€. 6.177,24	€. 6.564,60	- €. 387,36
Risorse variabili	€. 10.119,58	€. 9.732,22	€. 387,36
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per passaggi economici	€. 3.321,11	€. 3.321,11	//
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per indennità di Ente Totale	€. 2.728,32	€. 3.115,68	- €. 387,36

### **Modulo VI - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il piano dei conti evidenzia in modo chiaro e semplice il conto "Spese del Personale" all'interno del quale sono ricompresi i sottoconti specifici per l'imputazione delle somme di cui al fondo. In particolare si segnala il sottoconto CP.01.04.0002 dove si evidenzia il dettaglio di utilizzo del fondo.

Il budget annuale 2012 è stato deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 31 ottobre 2011 e rimodulato con provvedimento del mese di ottobre 2012. La copertura degli stanziamenti è determinata dai suddetti provvedimenti.

Alessandria, 31 dicembre 2012

Il Direttore  
Dott. Paolo Roggero



# AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

Relazione illustrativa al contratto integrativo  
per l'utilizzazione del fondo personale non  
dirigente

Anno 2012

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il paragrafo in esame illustra gli aspetti procedurali adottati nella stesura del contratto integrativo e ne sintetizza i contenuti. L'articolato del contratto viene dunque schematizzato e riproposto anche ai fini di valutarne gli aspetti salienti.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 17 dicembre 2012
Vigenza	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante	Direttore dell'Ente Sigle sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo Nazionale invitate: FP Cgil, Uil Pa, Cisl FP, RdB. Sigle intervenute: Cisl FP
Soggetti destinatari	Tutto il personale a tempo indeterminato
Materia trattata	Disciplina e ripartizione delle risorse economiche
Rispetto iter procedurale	La presente relazione è propedeutica alla sottoposizione del contratto al Collegio dei Revisori
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge il cui inadempimento comporta divieto di corresponsione della retribuzione accessoria	L'Ac Alessandria ha adottato il Piano della Performance e della Trasparenza. Sono stati rispettati gli obblighi di pubblicità degli atti. L'Ac Alessandria ha ricevuto attestazione positiva in merito agli obblighi di trasparenza e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità (nota Oiv n. 660/2012 del 9 maggio 2012). È stata redatta la relazione della Performance organizzativa 2012. La medesima è stata approvata dall'Oiv e trasmessa alla Civit e al Ministero Economia e Finanze.

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### ***A) Il contratto è ripartito in 9 articoli:***

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI



ART. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ART. 4 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

ART. 5 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

ART. 6 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

ART. 7 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

ART. 8 - DURATA DELL'ACCORDO

ART. 9 - DESTINATARI DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

### ***B) Quadro di sintesi***

Compensi incentivanti	€	5.086,67
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.032,91
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.500,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.500,00

Parte non disponibile del fondo integrativo per l'anno 2012:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	3.321,11
Indennità di Ente	€	2.728,32
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

### ***C) Effetti abrogativi impliciti***

Non sono previsti.

***D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Il contratto recepisce ed attua le disposizioni previste dalla normativa in relazione alle differenziazioni della premialità e al riconoscimento dell'apporto individuale e della meritocrazia nell'ambito dei processi lavorativi.

***E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche***

Il personale destinatario del contratto è numericamente assai contenuto (due unità) e pertanto non risulta applicabile in modo concreto il principio di cui sopra. Ogni attestazione in tal senso andrebbe contro alla logica ed alla razionalità in virtù dell'impossibilità di attuare una seria ripartizione stocastica.

***F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

Si veda la considerazione di cui al punto precedente.

Alessandria, \_\_\_\_\_ -

Il Direttore  
Dott. Paolo Roggero