

AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA
SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2022

Oggi 30 DICEMBRE 2022 si sono incontrati presso la sede dell'Automobile Club Alessandria, **in modalità remota**, le OO.SS. Territoriali di Alessandria e l'Automobile Club Alessandria, a seguito di convocazione.

E' presente la delegazione trattante dell'Ente nella persona del Dott. Paolo Pinto, Direttore dell'Ente e della Dott.ssa Chiara Palermo, esperta nella materia, e la delegazione trattante per il personale nelle persone di:

____F.P. C.G.I.L. ALESSANDRIA_____ _FUNZIONARIO MARIO PICCIAU_____

Gli argomenti trattati sono stati i seguenti:

Sottoscrizione Contratto Collettivo Integrativo – Trattamento Accessorio anno 2022

Le parti, considerato che:

in data 28 dicembre 2022 è stata stipulata un'ipotesi di accordo relativo al trattamento economico accessorio per l'anno 2022;

il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale del 28 dicembre 2022, ha certificato la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022, affinché le delegazioni trattanti possano procedere alla sottoscrizione definitiva;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Integrativo – Trattamento economico accessorio per l'anno 2022 dell'Automobile Club Alessandria, che si allega in copia e che diventa parte integrante del presente verbale.

La stipula definitiva avviene in modalità remota/telematica.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

IL DIRETTORE
DI AC ALESSANDRIA
PAOLO PINTO DOTT.SSA CHIARA PALERMO
(firmato in modalità telematica)

F.P. C.G.I.L. ALESSANDRIA
MARIO PICCIAU
(firmato in modalità telematica)

Alessandria, 28/12/2022

AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO ANNO 2022

La Rappresentanza dell'Amministrazione e dei dipendenti, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 28 dicembre 2022 presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 e s.m.i. d il d. lgs. n° 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021;

VISTO il contratto collettivo integrativo di Ente sottoscritto per l'anno 2021;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Alessandria adottato con delibera del Presidente n. 1/2013 in data 31 dicembre 2013, e tenuto conto del rinnovo del Regolamento suddetto per il periodo 2017-2019 come deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 16 dicembre 2016 e per il periodo 2020-2022 come deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 30 ottobre 2019 e modificato nella seduta del 27/10/2020;

VISTO il piano triennale dei fabbisogni, come deliberato dal Consiglio Direttivo;

TENUTO CONTO dell'emergenza epidemiologica dettata dalla diffusione del Covid-19 e considerato che i provvedimenti di sospensione delle attività produttive e di distanziamento sociale hanno impedito in alcuni casi di seguire l'iter ordinario di redazione ed approvazione dei vari documenti e procedimenti,

concordano

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2022.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

**LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE**

Paolo Pinto – Chiara Palermo
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL – Mario Picciau
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI

PREMESSA

Le parti, tenuto conto del riassetto organizzativo dell'Ente, del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il periodo e delle deliberazioni assunte in materia di riordino delle partecipazioni detenute dall'Ente, anche ai sensi del Decreto Legislativo 175/2016, visto il Piano Generale delle attività per l'anno 2023, tenuto conto che è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021, considerato che la Federazione Aci ha adottato un Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance cui l'Ente ha aderito formalmente a seguito di delibera del Consiglio Direttivo del 16/12/2020, ritenuto di adattare gli obiettivi di Performance organizzativa delineati dalla Federazione, tenuto conto degli interventi di progressiva riduzione del fondo incentivante realizzati negli scorsi anni e, da ultimo, nel corso dell'anno 2019 si danno reciprocamente atto della necessità di mantenere inalterata l'entità fondo risorse decentrate, al netto dell'incremento previsto dal rinnovo del citato CCNL per il periodo 2019-2021.

Per quanto concerne il taglio straordinario al fondo incentivante deliberato nell'anno 2019, e tenuto conto delle indicazioni contenute in una comunicazione diramata dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante della Pubblica Amministrazione relativamente ai compensi per lavoro straordinario nella determinazione del Fondo risorse decentrate (prot. Aran 15081/2018) si attesta che la decurtazione operata è conforme alle indicazioni emanate dall'Aran. Nel dettaglio, si richiama la decurtazione operata pari a €. 2.000,00 finalizzata a recepire le indicazioni contrattuali (Contratto Collettivo Nazionale 2016-2018 – Funzioni Centrali) rispetto ai mutati assetti organizzativi delle poste contrattualmente previste. Per maggior esemplificazione, si richiama la media contrattuale dell'ultimo triennio relativamente ai dati consuntivati per la corresponsione di retribuzione straordinaria pari a €. 850,00. Il taglio lineare operato nella determinazione del Fondo dell'anno 2019 è superiore alla media effettiva dell'ultimo triennio e pertanto perfettamente conforme alle indicazioni dell'Agenzia.

Infine, le Parti accertano che l'assegnazione di obiettivi di performance individuali ed organizzativa sarà determinata secondo le disposizioni previste dal Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo risorse decentrate viene costituito come segue:

FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2022	2022
Fondo anno 2016	16.296,82
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021	
comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021	
comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	
IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE	16.296,82
Decurtazioni operate anno 2017-2020	-3.478,66
IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022	12.818,16

Decurtazione straordinario	-2.000,00
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€ _____)	
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ _____)	376,99
Art.49, co. 6 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ _____) - UNA TANTUM riferita al 2021	376,99
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€ _____)	-
Art.49, co. 7 CCNL 2019/2021: economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022 (tali risorse possono essere presuntivamente quantificate in ragione dell'eventuale risparmio registrato nell'anno 2021 e saranno correttamente stanziare all'esito dell'approvazione del consuntivo 2022)	-
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	210,54
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	251,95
IMPORTO FONDO ANNO 2022	12.034,63

Il fondo risorse decentrate per il trattamento accessorio anno 2022, come sopra determinato nell'importo complessivo di €. 12,034,63, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Art. 77 comma 2 lettera a CCNL Funzioni Centrali – Performance Organizzativa	€	4565,91
Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative	€	1032,91
Art. 77 comma 2 lettera b CCNL Funzioni Centrali – Performance Individuale	€	2.000,00
Art. 77 comma 2 lettera c CCNL Funzioni Centrali – Indennità condizioni di lavoro	€	1.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Art. 77 comma 1 CCNL Funzioni Centrali – Differenziali progressioni storiche	€	2.037,40
Indennità di Ente a carico del fondo periodo gennaio-ottobre	€	1.270,60
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 1.849,68, di cui € 1.270,60 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Tenuto conto dell'esiguità del personale in forza alla data di sottoscrizione del contratto la valutazione della performance individuale sarà strettamente connessa al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa. Le parti ricordano che il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di contenimento e razionalizzazione della spesa, citato in premessa, disciplina anche le modalità di rispetto delle norme fissate dal decreto-legge 78/10.

2.1 – REALIZZAZIONE OBIETTIVI

Conformemente al piano della Performance di Ente, si riporta in allegato al presente contratto la scheda di assegnazione di obiettivi di performance organizzativa ed individuale. La scheda fa parte integrante del contratto ed è conforme al modello delineato dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance della Federazione Aci, come recepito dall'Ente.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC e sottoposte all'Organismo Indipendente di Valutazione Aci.

Viene considerata valutazione negativa quella valutazione che, rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, restituisca un livello inferiore al 51%.

Le somme destinate a retribuire il grado di performance organizzativa ed individuale sono erogate proporzionalmente alla valutazione di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il monitoraggio del grado di raggiungimento viene rilevato anche in corso d'anno, secondo la tempistica introdotta dal sistema di valutazione e misurazione della performance tranne che nel caso di obiettivi con target annuale.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC. Le parti precisano che tra le situazioni di criticità eccezionale è ricompresa l'assegnazione in mobilità/comando delle risorse ad altra struttura. Situazione presente a decorrere dal 01/02/2021 – B3 a comando presso altro Ente per 12 mesi.

Al personale a comando verrà erogata, a titolo di incentivo, una quota delle somme stanziata per la performance organizzativa e la performance individuale direttamente proporzionale ai mesi di effettiva presenza in servizio.

Sulla base delle rilevazioni trimestrali (ad eccezione degli obiettivi assegnati con target annuale) e qualora i risultati conseguiti risultino in linea con il raggiungimento dell'obiettivo finale, previo parere favorevole del Direttore, saranno attribuiti fra i dipendenti in effettivo servizio nel mese previsto per l'erogazione, con riferimento ai parametri retributivi ed alle giornate di presenza in servizio.

Il saldo è erogato a seguito della trasmissione della documentazione attestante l'andamento della performance organizzativa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla Performance dell'Ente, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI, in proporzione ai singoli parametri retributivi, alle giornate di presenza in servizio ed al parametro di partecipazione individuale di cui al successivo punto n. 7, "Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale". In conseguenza della delibera Civit n. 11/2013, che ha previsto per la Federazione Aci la redazione di un unico documento integrato per la Performance, l'Ente seguirà la pianificazione stabilita a livello di Federazione.

La corresponsione del saldo terrà conto degli acconti corrisposti nei mesi di luglio e di dicembre.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

AREA	SCALA PARAMETRICA
Funzionari	100
Assistenti	85
Operatori	75

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto di quanto previsto nell'allegata tabella delle assenze.

ART. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C possono essere affidati i seguenti incarichi, di cui Art. 77 comma 2 lettera l CCNL Funzioni Centrali – Indennità posizioni organizzative:

- INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca secondo i criteri previsti CCNL 2016-2018, Funzioni centrali, articolo 77 lettera f. In particolare, detti incarichi possono essere revocati dal soggetto che li ha conferiti con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Il compenso è corrisposto in quote mensili.

ART. 4 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 77 c. 2, lettera c del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali

A) COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI O DISAGI

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi:

Maneggio valori Cassiere Principale	€	3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,60 giornalieri

B) REPERIBILITA'

Non esistono funzioni di reperibilità nella situazione attuale.

ART. 5 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale, previa richiesta motivata al Direttore.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n. 120 ore annue.

ART. 6 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

Nel caso specifico nell'anno 2022, in cui l'unica risorsa risulta essere a comando sino al 01/02/2023, viene remunerata dal fondo una quota fissa pari ad 1/12 dell'importo complessivo del Fondo legata alla presenza in ruolo, mentre, in caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo va attribuito ad economia di Ente.

ART. 7 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali, qualora sia resa materialmente possibile la sua applicazione in conseguenza di una implementazione di risorse in organico, il premio individuale verrà ripartito in maniera differenziata valutando l'apporto individuale e quindi riconoscendo maggiorazioni di premio ai lavoratori che abbiamo conseguito migliori punteggi di performance individuale. Inoltre, ai sensi dell'articolo 79 del citato contratto, saranno monitorate le iniziative dell'organismo paritetico per la riduzione dei casi di elevati tassi di assenza del personale, in particolar modo in contiguità con le giornate festive, con i riposi settimanali o con le giornate ed i periodi in cui è più elevata la domanda di servizi da parte dell'utenza.

ART. 8 - DURATA DELL'ACCORDO

Il presente contratto ha validità economica per il periodo 1.1.2022 – 31.12.2022.

ART. 9 – ORARIO DI SERVIZIO

Al fine di disciplinare in modo univoco e permanente l'articolazione oraria della prestazione fornita dai dipendenti viene stabilito che:

- l'orario di lavoro, inteso come articolazione massima della possibilità di prestare servizio, inizia alle ore 7.30 e termina alle ore 20.00.
- in considerazione dell'emergenza epidemiologica e dei provvedimenti normativi emanati dal Governo, con particolare riguardo al D.L. 18/2020, le parti prendono atto della necessità di prevedere quali modalità ordinaria della prestazione lavorativa anche la possibilità di ricorso all'istituto del lavoro agile. A tal fine le parti sono consapevoli che sono stati attivati gli strumenti informatici necessari per la realizzazione di quanto precede.
- l'orario di servizio, inteso come effettiva prestazione lavorativa è fissato in 36 ore settimanali e con riconoscimento del buono pasto in applicazione delle disposizioni a tal fine previste dal Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Centrali 2016-2018, con un'articolazione come sotto riportato:

LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLED I'	GIOVEDI'	VENERDI'
8.00 – 13.00	8.00 – 13.00	8.00 – 13.00	8.00 – 13.00	8.00 – 13.00
14.00 – 16.12	14.00 – 16.12	14.00 – 16.12	14.00 – 16.12	14.00 – 16.12

ART. 10 - DESTINATARI DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

Il presente contratto si applica a tutto il personale dell'A.C. Alessandria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE**

Paolo Pinto – Chiara Palermo
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL – Mario Picciau
FIRMATO IN ORIGINALE AGLI ATTI