

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 16.296,82, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	8.207,76
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.032,91
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	2.502,62
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 1.849,68, di cui € 1.425,72 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## **ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI**

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Tenuto conto dell'esiguità del personale in forza alla data di sottoscrizione del contratto non si ritiene necessario prevedere una differenziazione di apporto individuale al conseguito dei risultati fissati dalla Performance. Ciò anche in considerazione che il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di contenimento e razionalizzazione della spesa, citato in premessa, disciplina anche le modalità di rispetto delle norme fissate dal decreto legge 78/10.

### **2.1 – REALIZZAZIONE OBIETTIVI**

Conformemente al piano della Performance di Ente, si riporta di seguito lo schema degli obiettivi assegnati al personale dell'Ente:

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AUTOMOBILE CLUB ALESSANDRIA- ANNO 2017							
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	DIREZIONE CENTRALE E DI RIFERIMENTO PER I DATI	INDICATORI	TARGET ANNUALE ASSEGNATO	PESO
<b>1) OBIETTIVI ECONOMICO FINANZIARI</b> PESO 1): 25%							
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	MOL - Margine Operativo Lordo	Reporti infrannuali di bilancio Ac e bilancio Ac	VALORE MOL	>0 =0	50%
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ECONOMICO FINANZIARIA	RIDUZIONE INDEBITAMENTO NETTO SCADUTO VERSO ACI AL 31/12/2016 VS. INDEBITAMENTO NETTO SCADUTO VERSO ACI AL 31/12/2015	DAF	RIDUZIONE INDEBITAMENTO	66,66% del valore assegnato	50%
<b>2) ATTIVITA' ASSOCIATIVA DIRETTA</b> PESO 2): 50%							
OBIETTIVI ASSOCIATIVI	SVILUPPO QUANTITA' ASSOCIATIVA	SOCI	PRODUZIONE ASSOCIATIVA 2017 AL NETTO DEI CANALI SARABE GLOBAL	SOCI	PRODUZIONE ASSOCIATIVA 2017 AL NETTO DEI CANALI GLOBAL E SARABE	5.111	50%
	SVILUPPO QUALITA' ASSOCIATIVA	SOCI	PRODUZIONE FIDELIZZATA (COL) 2017	SOCI	PRODUZIONE FIDELIZZATA (COL) 2017	1.230	15%
	SVILUPPO QUALITA' ASSOCIATIVA	SOCI	COMPLETEZZA INFORMAZIONI	SOCI	% DELLE EMAIL ACQUISITE DI TESSERE INDIVIDUALI (AL NETTO COL)	76,34%	10%
GESTIONE RETI	SVILUPPO DELLA RETE	SOCI	INCONTRI CON LA RETE DELLE DELEGAZIONI	SOCI	CONVOCAZIONE INCONTRI	n. 4	10%
			CORSI DI FORMAZIONE PER LA RETE SU TEMATICHE COMMERCIALI	SOCI	REPORT	n. 1 corso per tutte le delegazioni	15%
<b>3) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI ALLA TRASPARENZA ANTICORRUZIONE</b> PESO 3): 10%							
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ASSETTO ORGANIZZATIVO	POTENZIAMENTO AZIONI ANTICORRUZIONE	SERVIZIO TRASPARENZA	PARTECIPAZIONE AD UNA SESSIONE FORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	UNA SESSIONE FORMATIVA	50%
OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	ASSETTO ORGANIZZATIVO	POTENZIAMENTO AZIONI ANTICORRUZIONE	SERVIZIO TRASPARENZA	DATI DA PUBBLICARE/PUBBLICATI	100% DEI DATI DA PUBBLICARE	50%
<b>4) PROGETTI</b> PESO 4): 15%							
EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE	TRASPORTI ACI SICURI, DURE RETE SICURE, ATTIVITA' RIVOLTE A GIOVANI ADULTI	ATTIVITA' ISTITUZIONALI	EDUCAZIONE STRADALE	DEMS	PERSONE SENSIBILIZZATE	200	30%
SERVIZI DELEGATI	PROGETTO SPECIALE PRA	SERVIZIO GESTIONE PRA	PROGETTO SEMPLIFICATIVO	SGP	DELEGAZIONI ATTIVATE CON SEMPLIFICATIVO	30% DELLE DELEGAZIONI DI APPARTENENZA	10%
EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE	RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	ISTRUZIONI AUTOM. E SICUREZZA STRADALE	READY2GO	DEMS	AUTOSCUOLE AFFILIATE	MANTENERE AFFILIZIONI AL 31/12/2016	30%
					DRIVING AREA	REALIZZAZIONE DI N. 1 DRIVING AREA PER AUTOSCUOLA AFFILIATA	
ACI STORICO	RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	ATTIVITA' ISTITUZIONALI	RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITA' ISTITUZIONALI	DEMS	EVENTI	N. 2 EVENTI PROMOZIONE ACI STORICO	30%
					AFFILIAZIONE CLUB	AFFILIAZIONE DI N. 1 CLUB STORICO	
<b>PESO TOTALE 1+2+3+4= 100%</b>							

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC e sottoposte trimestralmente all'Organismo Indipendente di Valutazione Ac.

Qualora dalla rilevazione trimestrale dell'ultimo trimestre venga evidenziato il totale raggiungimento degli obiettivi, il compenso sarà erogato per intero. In caso di parziale raggiungimento, comunque superiore alla percentuale minima dei 2/3 del totale, verrà erogato il 70% della somma stanziata quale compenso incentivante.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

Sulla base delle rilevazioni trimestrali e qualora i risultati conseguiti risultino in linea con il raggiungimento dell'obiettivo finale, previo parere favorevole del Direttore, saranno attribuiti due acconti nella misura forfettaria di Euro 1.500,00 ciascuno con le retribuzioni di giugno e dicembre. Tali anticipazioni saranno ripartite fra i dipendenti con riferimento ai parametri retributivi ed alle giornate di presenza in servizio.

Il saldo è erogato a seguito della trasmissione della documentazione attestante l'andamento della performance organizzativa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla Performance dell'Ente, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI, in proporzione ai singoli

parametri retributivi, alle giornate di presenza in servizio ed al parametro di partecipazione individuale di cui al successivo punto n. 7, "Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale". In conseguenza della delibera Civit n. 11/2013, che ha previsto per la Federazione Aci la redazione di un unico documento integrato per la Performance, l'Ente seguirà la pianificazione stabilita a livello di Federazione.

La corresponsione del saldo terrà conto degli acconti corrisposti nei mesi di giugno e di dicembre.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

<b>LIVELLO ECONOMICO</b>	<b>PARAMETRO</b>
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto di quanto previsto nell'allegata tabella delle assenze.